

# Versterking van de psychologische zorg voor kinderen en jongeren

ELP 2.0 25.04.22



diletti

# Kader 2<sup>e</sup> RIZIV conventie



federale overheidsdienst  
**VOLKSGEZONDHEID,  
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN  
EN LEEFMILIEU**

## HERVORMINGEN GGZ VANUIT PUBLIC (MENTAL) HEALTH PERSPECTIEF

### De mythes voorbij

Het public health perspectief  
als leidraad bij hervormingen  
in de geestelijke gezondheidszorg

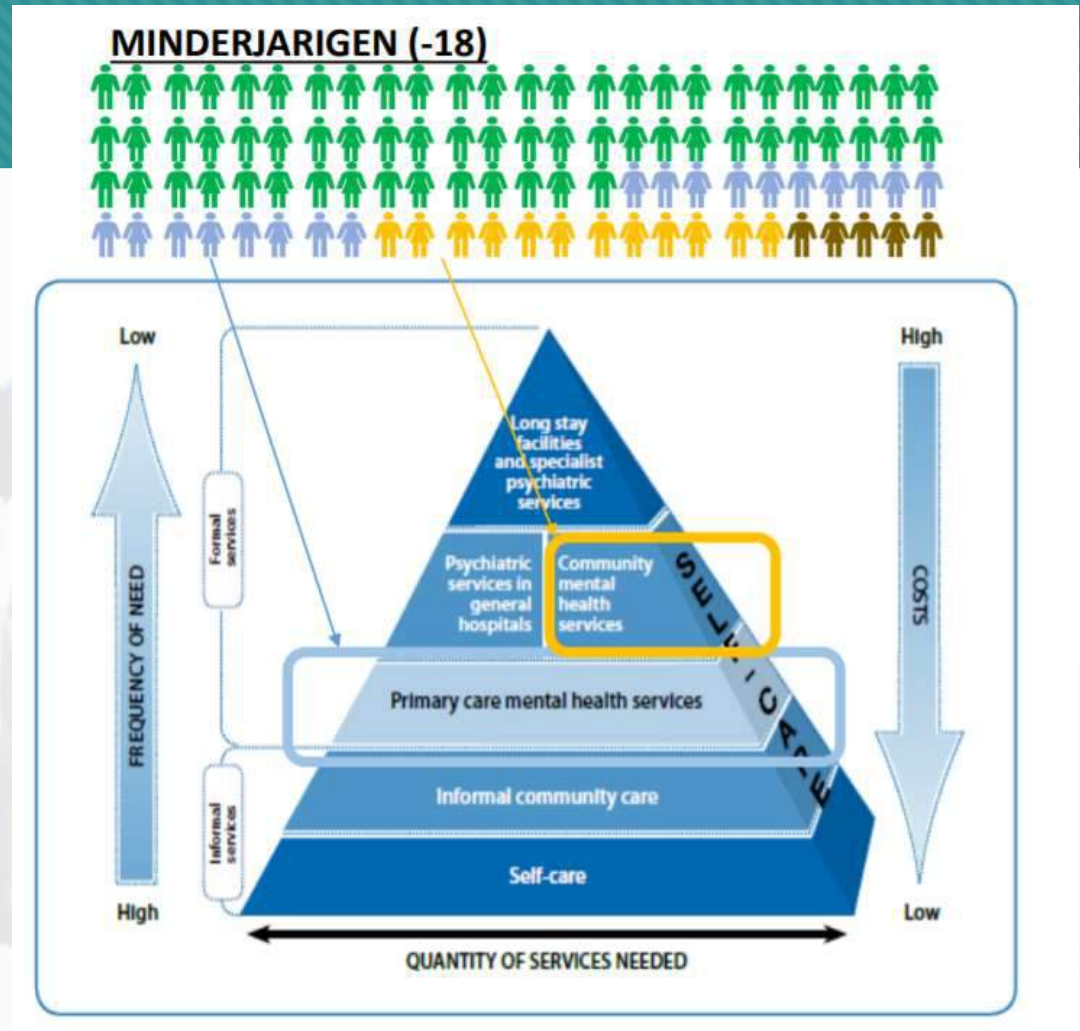
zorgnet  
KUPO

Public Health	Individual Health
Populatiegericht	Doelgroepgericht
Socio-economisch perspectief	Individuele kwaliteit
Volledig systeem van zorgcomponenten	Geïsoleerde zorgcomponenten
Volledig scala van interventies Inclusief preventie	Behandelingsgericht
Populatiegerichte interventies	Individugericht
Levensloopperspectief	Episodisch perspectief
<b>GG voor iedereen</b>	<b>GGZ voor "zieken"</b>

# Doelgroep

- Milde tot matig-ernstige problemen
- 'At risk'
- Functioneert nog op de meeste domeinen
- Geen 'stoornis' niveau
- Nog steunende context
- Gemotiveerd

Kwetsbare groep – ACE's



# Netwerken GG

## Netwerken hebben een trekkersrol

- Overkoepelende visie en kader (netwerk en provinciaal niveau)
- Optimaliseren van zorgtrajecten en aanmelding
- Strategisch plan, registratie en evaluatie
- Afspraken over visie en inzet ervaringsdeskundigen
- *Lokale coördinator, Eef Goedseels*, als ambassadeur van hervormingen GGZ en PMH-perspectief. Belangrijke neutrale liaison tussen netwerken GG(Z) en lokale samenwerkingsverbanden

# Psychologische functies in de eerste lijn

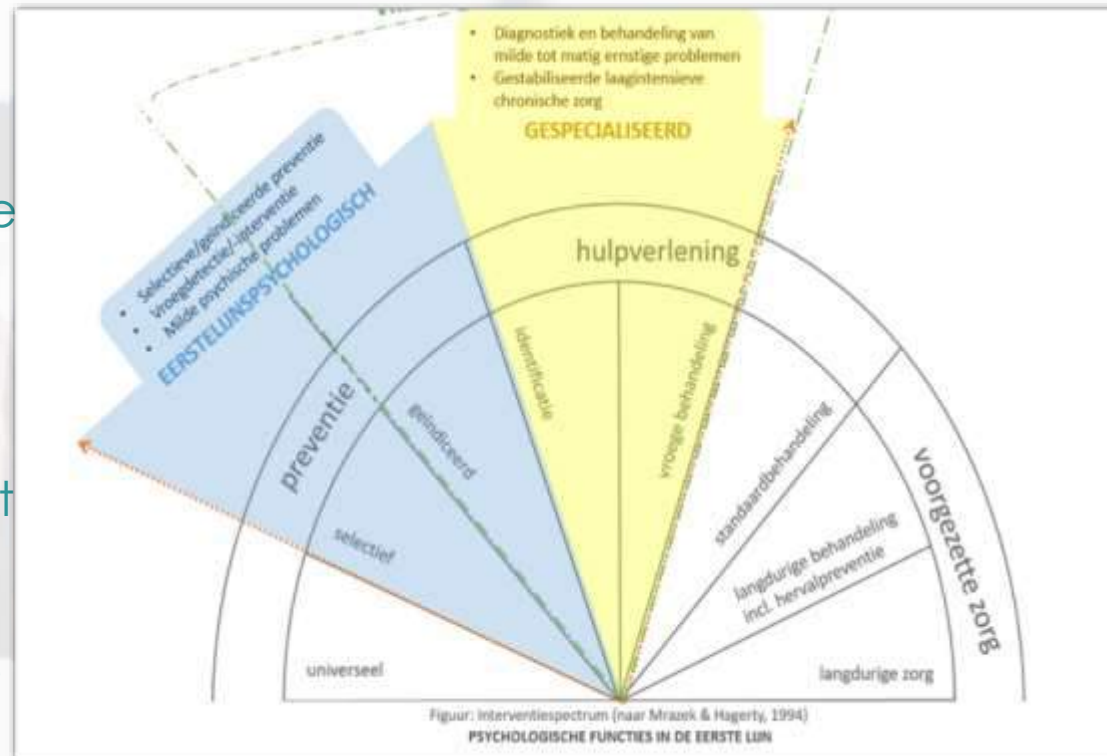
## 2 Functies

- **Eerstelijnspsychologisch**

- Selectieve/geïndiceerde preventie
- Vroegdetectie/-interventie
- Milde psychische problemen

- **Gespecialiseerde ELP**

- Diagnostiek en behandeling van milde tot matige problemen
- Gestabiliseerde laagintensieve chronische zorg



# Eerstelijns psychologische functie



- Kortdurende generalistische interventies
  - Krachtgericht
  - Oplossingsgericht
  - Transdiagnostisch
  - **Groep – individueel**
  - Lokaal - outreachend
- Direct toegankelijk
    - Beschikbaar op niet-GGZ vindplaatsen
    - Ingebed in intersectoraal & multidisciplinair buurtteam
    - Kan via toeleiding van sleutelfiguren maar niet noodzakelijk
  - Inhoud
    - Assessment, oriëntatie en verwijzing
    - Kortdurende en oplossingsgerichte interventies

Voorbeelden :

- Triple-P
- Agressieregulatie
- Sociale vaardigheden
- Co-regulatie bij 0-3j
- Mindfulness

# Gespecialiseerde eerstelijnspsychologische functie

- Diagnostiek en behandeling
- Gestabiliseerde chronische zorg
- **Groep < individueel**
- In een netwerk van gespecialiseerde zorg : matched care

Voorbeelden :

- Individueel : EMDR, ACT, CGT, ABFT, ...
- Groep : Vrienden (angst-depressie), Incredible years (ADHD, gedrag) ...

## **GELP-functie (2<sup>e</sup> functie)**

- Toegankelijk na psy en somatische assessment & oriëntatie (= functioneel bilan)
  - Ingebed in intersectoraal & multidisciplinair gespecialiseerde teams
  - Via toeleiding arts (zoals huisarts, psychiater) + geconv psychologen

# Vindplaatsen ?

- Kind & Gezin
- CLB
- OverKophuis
- JAC
- Jeugdhuis
- ...

Definitie vindplaats :

- **Natuurlijke** en **niet-stigmatiserende** plek waar de kwetsbare doelgroep zich begeeft waar noden kunnen gedetecteerd worden
- Populatie is aanwezig voor een andere doeleinde zoals sociale hulp, generalistische zorg, vrijetijdsbesteding, ...
- Een plek waar reeds **eerstelijnsactoren aanwezig** zijn, die toelaat om geïntegreerd, i.e. multidisciplinaire en intersectoraal te laten samenwerken
- Verstrekkers zijn mobiel en gaan **outreachen**, dus vindplaats is een groot deel van de tijd werkplaats voor de ELP
- Toestroom/toeleiding en geïntegreerde inkadering, samen met de vindplaats
- Leent zich ertoe om groepsaanbod te organiseren



# Identificatie vindplaats

- Matchingsproces: op basis van kwetsbare doelgroep deductie naar meest geschikte vindplaats
- Perspectief van zorggebruiker is doorslaggevend voor het identificeren van vindplaatsen
- Samenwerking met zorgraden
- Innovatie en “out of the box”, niet het reguliere en reeds bestaande aanbod

Voorbeelden: school/CLB, zorggezondheidscentra (multidisciplinair), CAW/JAC, jeugdhuis,...

# (Eventuele ) afspraken met vindplaatsen

- Promotie (via flyers, website,...)
- **Efficiënte toeleiding: vlotte doorstroom, zorgen voor juiste verwijzingen volgens indicatie...** (mee helpen vermijden van no shows)
- **Geschikte ruimte** ter beschikking stellen (gratis, lage tarieven,...): comfortabel, discreet en veilig, drempelverlagend ; o.a. voor groepsaanbod
- Administratie voeren (bv. inschrijvingen, onthaal...)
- Inbedding ELP in multidisciplinair team
- Eventueel co-therapeut leveren bij groepsaanbod
- Andere ?

# Organisatie als vindplaats

1. Bijkomend aanbod
2. In overeenstemming met de analyse vanuit het netwerk (regio-specifiek)
3. In overeenstemming met vroegdetectie, -interventie en groepsaanbod (public mental health visie)
4. Verantwoordelijkheid van vindplaats inzake warme integratie van verstrekker en toeleiding van kwetsbare doelgroep
5. Organisaties worden bij voorkeur voorgedragen door lokale partners bij het netwerk of stellen zichzelf kandidaat bij het netwerk
6. Voor verstrekkers in zelfstandig of gesalarieerd statuut
7. Onderscheid tussen
  - **Prioritaire vindplaatsen** voor algemene kwetsbare bevolking
    - VB: OCMW, CAW/JAC/dienstencentra/Kind en gezin/ CLB/ huizen van het kind, wijkgezondheidscentrum
  - **Specifieke vindplaatsen** voor regio-specifieke kwetsbare bevolking

# Verstrekkers

- Verstrekkers:
  - Individuele sessies: **klinisch psychologen/orthopedagogen**
  - Groepssessies: aanvulling met 2<sup>e</sup> begeleider; ervaringsdeskundigenartsen, artsen en andere zorg- en hulpverleners
- Op basis van vraag-gestuurde deductie naar kwetsbare doelgroepen
- Match tussen nieuwe aanbod (doelgroep, vindplaats) en expertise verstrekker
- Regionale spreiding en inhoudelijke diversiteit
- Outreachend naar vindplaatsen
- Ervaring/expertise met bepaalde doelgroep of leeftijdsgroep (portfolio)
- Onderschrijven van PMH visie en samenwerking
- Groepsaanbod

**Mix zelfstandigen en medewerkers in loondienst van organisaties**



Mix de kaarten door elkaar,  
voeten, armen, hoofd en haar.  
Pas daarna met grote pret,  
de kaarten tot een mooi portret!

## Match ELP x vindplaats

- Bij selectie van kandidaten gezocht/gekeken naar match tussen de kandidaat en vindplaatsen binnen ELZ.
- Lokale coördinator: faciliterende rol → neemt contact met vindplaats en eerstelijnspsycholoog/orthopedagoog om concrete samenwerkingsmogelijkheden met hen verder uit te werken.
- Evaluatie van samenwerking.

# Klinisch psycholoog/orthopedagoog

## Conventie :

- Samenwerkingsovereenkomsten tussen individuele psychologen of organisaties met het netwerk (dat recruteert)
- Conventieovereenkomst tussen individuele psy/ortho en RIZIV

- Met klin. Psychologen/orthopedagogen
  - ELP-functie en gespecialiseerde GGZ
  - Zelfstandigen en bedienden
  - Geen dubbelfinanciering
  - Min 8u/w
  - Bereid tot outreaching naar vindplaatsen (netwerk)
  - Portfolio van deskundigheid
  - EBP en continue vorming
- Met artsen/ervaringsdeskundigen/andere
  - Groepsaanbod

# Modaliteiten

	Eerstelijnspsychologische zorg		Gespecialiseerde psychologische zorg	
	Groeps	Individueel	Groeps	Individueel
Duur (F2F)	120' (90')	60' (45')	120' (90')	60' (45')
Financiering	400 (of 326)	75	400 (of 326)	75
Persoonlijk aandeel	2,5€	11 of 4€	2,5€	11 of 4€
Deelnemers	4-15	1 en/of ouders/voogd	4-15	1 en/of ouders/voogd
Locatie	vindplaatsen	Aangepast - ev. Outreach - ev. Online	Niet gespecificeerd	Aangepast - ev. Outreach - ev. Online
Snelheid		1w – 1m na vraag		1w – 1m na vraag
Vergoedbaar per jaar				
- Volwassenen	5	8	max 12	max 20
- Kinderen en jongeren	8	10	max 15	
Bemerkingen	Vóór en na 1 individuele	Uitzonderlijk 1 extra	Na aanmelding bij het netwerk op basis van functioneel bilan	

De eerste individuele sessie is gratis voor de cliënt.

# Rol van organisaties

Implicatie van organisaties op meerdere niveaus:

1. Informatie verdeling binnen organisatie over dit aanbod
2. Preferentiële verwijzing, toeleiding en samenwerking naar het aanbod
3. Organisatie als vindplaats



# Organisatie als werkgever

- Expertise en ervaring op vlak van specifieke kwetsbare doelgroep
- Vindplaatsgericht werken in de 1e lijn
- Intersectorale en multidisciplinaire inbedding van zorg & ondersteuning van verstreker
- Aansturing blijft op netwerkniveau
- *Specifieke verstreker* wordt via conventie aangeworven door het netwerk
  - Moet zorg verlenen binnen PMH visie
  - Moet aan bepaalde criteria voldoen (oa minimum 8 uur)

- “Erkende organisatie” (COBHRA\*) + erkend door de Gemeenschappen en Gewesten : CAW, CLB, CGG, OCMW
- Of via gemotiveerde kandidaatstelling vanuit netwerken : kandidaat organisatie naar RIZIV/FOD ter voorlegging aan begeleidingscomité (via mail)
- Opletten dubbel-financiering (afzonderlijke rubriek worden vermeld in de boekhouding)
- Common Base Registry for HealthCare Actor – dit is de gemeenschappelijke database van de openbare instellingen die bevoegd zijn voor de erkenning van de actoren in de gezondheidszorg in België  
<https://publiek.departementwvg.be/Cobrha/Institutions/Search?name=UPC>

# Vergoedingsproces

- De KP/KO **attesteert**/factureert per rechthebbende de verrichte **verstrekkingen**/opdrachten (via een systeem van pseudocodes) in de **webtoepassing** voorzien via vzw IM
- De individuele zorg- en hulpverleners bewaren in hun dossier alle bewijsstukken voor de verstrekkingen/opdrachten die ze hebben geattesteerd/gefactureerd.
- Op basis van deze gegevens **betaalt het innende ziekenhuis** de erkende organisaties ten laatste tegen het eind van de maand waarin deze attestering/facturering is gebeurd.

Het innende ziekenhuis doet deze betalingen vanuit de middelen die het heeft ontvangen van de VZW IM op basis van de door de klinisch psychologen/orthopedagogen geattesteerde/gefactureerde verstrekkingen/opdrachten.

De zorgverleners vermelden de inkomsten die ze ontvangen uit deze overeenkomst in een **afzonderlijke rubriek in hun boekhouding**.

# Verantwoordelijkheid beroepsaansprakelijkheid

- Bedoeld waarvoor de erkende organisatie zich heeft **geëngageerd om binnen zijn organisatie een aantal uren klinisch psychologen/orthopedagogen** aan te duiden
- volgens de behoeften die blijken uit het populatiemanagement dat door het netwerk wordt gevoerd, de opdrachten zullen uitvoeren zoals bedoeld in deze overeenkomst.
- Het gezag blijft aan de erkende organisatie als **werkgever**.
- Het netwerk kan evenwel de klinisch psycholoog/orthopedagoog de **nodige instructies geven** voor de goede uitvoering van de in deze overeenkomst beschreven opdrachten.

# YUNECO naar de organisatie

- De behoeften kenbaar te maken
- Via het ziekenhuis, in te staan voor de **vergoeding van de opdrachten**.  
In dat verband vermeldt het ziekenhuis in de webtoepassing bij de VZW IM de gegevens van de klinisch psychologen/orthopedagogen die deze overeenkomst hebben gesloten met het netwerk of die via een organisatie worden aangeduid.
- De administratieve organisatie en coördinatie van federaal ondersteunde vormingsprogramma's binnen het netwerk GG en het faciliteren **van intervisie/supervisie**
- Realiseren van een **vorming** over de werking van het netwerk geestelijke gezondheid.

- Geen vergoedingen uit te keren voor de sessies/interventies die al via een andere overheid of een andere regelgeving vergoed worden.

**Voor klinisch psychologen/orthopedagogen al dan niet in loondienst kunnen enkel vergoedingen worden uitgekeerd:**

- a. voor de opdrachten die zijn beschreven in deze overeenkomst, en
- b. als deze vergoedingen onder een afzonderlijke rubriek worden vermeld in de boekhouding van de klinisch psycholoog/orthopedagoog of van de erkende organisatie.

# Fiche organisatie als werkgever

## [keuzes en info voor klinisch psychologen/orthopedagogen die door een erkende organisatie worden aangeduid].

Fiche in te vullen door de organisatie voor elke klinisch psycholoog/orthopedagoog die door de erkende organisatie wordt aangeduid :

Naam + Voornaam :

- Riziv-nummer :
- Rijksregisternummer :
  
- wordt aangeduid voor de volgende opdracht(en):
  - functie eerstelijns psychologische zorg
  - functie gespecialiseerde psychologische zorg
  - functie eerstelijns psychologische zorg en functie gespecialiseerde psychologische zorg
  
- wordt aangeduid voor            uur per week (minimum van 8 uur en minstens 4 uur per netwerk indien aangeduid voor meerdere netwerken). Dit is geen opeisbaar recht in hoofde van de psycholoog. Enkel gepresteerde verstrekkingen/opdrachten worden vergoed.  
*Optioneel door het netwerk te verfijnen hoeveel uur voor welke opdracht en voor welke locatie.*
  
- Gedurende dit aantal uren kan de organisatie geen andere vergoeding ontvangen voor de binnen het kader van deze overeenkomst voorziene opdrachten dan de vergoedingen die zijn voorzien in deze overeenkomst.

Praktijkadres(sen) :

Gemeente(n) waar outreachend gewerkt kan worden :

# Portfolio

1. Identificatie-gegevens zoals voornaam/naam en rijksregisternummer en talenken
2. Professionele contactgegevens
  - a. E-mailadres en telefoonnummer
  - b. Locatie van zorgverlening (o.a. naam (groeps)praktijk en adres) en aard van de locatie (groepspraktijk, privé praktijk, verbonden organisatie of centrum, zorgteam,...)
  - c. RIZIV-nummer (indien van toepassing)

Alle volgende documenten die bewijzen zijn van bekwaamheid:

1. Visum en erkenning
2. Diploma's
3. Continue vorming zoals aanwezigheidsattesten
4. Expertise en ervaring binnen
  1. leeftijdsgroep van doelpubliek
  2. specifiek domein, methode of problematiek/aandoening
5. Wetenschappelijke activiteiten (artikels, ...)